



★本誌は“企業は人なり”の考えの元に会社の業績向上にお役立ていただきたいと願い発行しています。

当事務所のホームページにも
情報を公開しています！

知っ得！人事労務トピックス

「意外と知らない労働基準法」



一般的に、決算書の読み方など経営的な数字に興味を持たれる経営者の方は多いと思いますが、労働基準法に興味を持たれる経営者は意外と少ないのが事実です。

労働基準法の細かなことまで熟知する必要はないと思いますが、せめて、最低限の知識だけでも身につけておかれることをお勧めします。

誤解と偏見を恐れずに申し上げますと、労働基準法の趣旨は、労働者の利益を損なわないようにすることです。そのため、労働基準法を理解していないということは、使用者にとって圧倒的に不利になるということです。

昨今、右のようなアプリが厚生労働省から出されており、ますます労働者は勉強することができる環境にあります。

経営者の方が知らなかったばかりにトラブルに発展することもありますので、この機会に、ぜひ労働基準法を理解していただきたいと願っています。

★経営者の方にも確かめてほしい内容です！

労働条件に関する法律を、クイズやマンガを通じて学習できるアプリが厚生労働省より公開されています。



「確かめよう労働条件」で検索

～社長さん、総務担当者のための知っておきたい人材採用～

「ハローワークを自社の人事部にしよう」



●ハローワーク職員を意識した求人票とは

項目	内容
画像登録	写真やパンフレットを登録する。文字だけの求人票に写真など画像を使い補完することができる
事業内容 会社の特徴	何をしている会社か、わかりやすく書く。会社の特徴では、自社の強みをしっかり伝える
労働条件	労働条件に不明瞭な点はないか。当たり前のことをきちんと記載することで信頼を得られる
仕事内容	求職者が知りたい情報が記載されているか。誰が教えてくれるのか、どのようなことが身につくのか

※特徴があれば伝えやすいが、とがりすぎても怪しい。そういう理由から、自社採用HPは今や必須といえる。

ハローワークは求人情報を公開し、求職者へ案内するところだけとわかっていませんか。

確かにそうなのですが、実はハローワークには人材紹介だけでなく、マッチングという一面もあります。

では、誰がマッチングをさせるのか。それはもちろんハローワークの職員です。

ハローワークの職員が、求職者の希望や経歴をヒアリングし、最適な求人を案内します。

かりに求職者の希望にあった求人が10件あったとします。その10件すべてを紹介するのではなく、職員が最適と思う求人を2、3件ピックアップし紹介します。

その2、3件の中にいかに自社の求人票が入ってくるかで、応募があるどうかが決まります。

その中に入るためには、求人案内をする職員を意識した求人票を作成することが重要になってきます。

もしあなたが何かの商品を紹介するとき、情報量が多い商品と少ない商品とでは、どちらを紹介しますか？

相手の立場で考えることで、見えてくるものがあります。



せのじむのおススメ書籍コーナー

「人口減少日本であなたに起きること」



未来の年表2～人口減少日本であなたに起きること～
(講談社現代新書) 河合雅司著

今月ご紹介する書籍は、前作が話題をよんだ「未来の年表」の第2弾です。

働き方改革を何のためにするのか、今いち、腑(ふ)に落ちない方へ、これから人口減少社会で起きる日本の未来を想像する一端になるかと思えます。

合計特殊出生率はあがっても、出生数はさがっています。2016年は97万人と100万人を割っています。母親となり得る出生可能な年齢の女性数が、過去の少子化の影響で激減し始める現象が起きています。2017年時点の40歳と25歳の女性の生まれた年間出生数を比べると、前者に比べ後者は3割も減っています。

女性の出生数を増やすためには、女性だけでなく男性の育児参加が欠かせないといわれています。待機児童の解消や教育費の無償化等の政策も大事ですが、仕事に対する意識改革をしなければいけないときでしょう。

私が知っている経営者の方で、始業時間を早め終業を早めることで、家族との時間を持てるようにしている会社があります。

国民一人ひとりが遠い対岸の火車ではなく、もうそこへ危機は迫っていることを意識することが必要です。

～私たちの働き方改革・社労士事務所編④～

「生産性向上は形から入るべし」



少し間が空きましたが、シリーズで掲載していました「私たちの働き方改革・社労士事務所編」をお届けします。事務系の業種や職種の方にとって、効果てき面ですので、ぜひ参考にさせていただけると嬉しいです。

① サブモニターで生産性が1.6倍に！

パソコン1台の画面より、サブモニターを使用することで生産性が1.6倍になると言われています。当事務所では、全員サブモニターを使用しています。1.6倍になったかどうかわかりませんが、広い机で作業をするのと、狭い作業ですのとではどちらがはかどるでしょうか。

② パソコンはハイスペックのものを使用

パソコンはハイスペックのものを使用することで、作業が早く進みます。とくにメモリーが重要。メモリーは人間でいうと頭の回転の速さです。ぜひ最新のものにしましょう。

③ インターネットの通信速度を重視

地元のケーブル放送を使っていますが、通信速度を最適なものにしています。

区分	内容
サブモニターの設置 (外付けディスプレイ)	画面を広く使えるため、参照したい資料を並べ、比較することができる。事務職には必須。
ハイスペックパソコン へ代替	パソコンはハイスペックなものを使うことで、処理速度があがる。処理速度があがれば作業がはかどる。
インターネット回線の 高速化	通信速度が速いものにする。とくにパソコンのアップデートが始まり、なかなか閉じることができないということが少なくなる。