



## 「ハローワーク求人票をもっと効果的に利用する方法」

### 【図1】● やってしまいがちな求人票におけるミス

①	求人票を漫然と更新、見直しをしていない
②	事務員に丸投げして、責任者が内容を知らない
③	既存社員より好条件で募集する
④	求職者目線になっていない
⑤	NGワードが入っている

### 【図2】● 求人におけるNGワードの具体例

NGワード	内容
① 急募	逆に、いつでも応募できると思いき、後回しにされる
② 雑務	仕事内容が不明、また、きちんと仕事を教えてくれなそう
③ 人夫、土工	人格がなく扱われそう

### 【図3】● 魅力的な求人にかえるための3つのポイント

①	職種はイメージしやすくする
②	仕事内容欄の上から3行に全力投球
③	SDGs、働き方改革、コロナ対策をキーワードに

参照・引用:「ハローワークインターネットサービス採用バイブル」(スタンダーズ株式会社)  
「人が集まる求人票実例集160」(誠文堂新光社)

### ① あなたの求人票は見られている

岡山労働局によると、令和4年3月の新規求人数は前年同月比で10.6%増、5カ月連続で増加傾向にあります。コロナ感染症が落ち着きを見せ始めているとともに、新規求人数が伸びています。今のうちに求人票の表現をチェックしておきましょう。

よくハローワークでは応募がないと言われますが、左の【図1】を参考に、自社・自事業所の求人票を確認してみてください。思い当たる節があれば、すぐ改善しましょう。

求人票は見られていないのではなく、見られたうえで選別されていることを意識しましょう。

### ② 求人票作成で注意したいNGワード

「人の振り見て我が振り直せ」と言われますが、自分ではなかなか気づかないことがあります。それが求人票におけるNGワードです。(【図2】)

労働人口の多かった時代は、「急募」は効果がありましたが、今はいつでも応募できるため、後回しにされがちです。また「雑務」は、きちんと仕事を教えてもらえないイメージに受け取られます。人夫(にんぷ)、土工等は、人間の承認欲求を満たさず、応募どころか、やる気をそぐ言葉です。

### ③ まずは真似(まね)ることから始めよう

NGワードの反対の推奨ワードとしては、「SDGs」「働き方改革」「コロナ対策」「テレワーク」等のキーワードがよさそうです。最先端の事業に取り組んでいるイメージをもってもらえそうです。

具体的にどのように求人票を書いたらよいのか、よい言葉が浮かばない場合は、ネットで検索してみるとよいでしょう。私と同じ社会保険労務士の五十川将史先生の「人が集まる求人票実例集160」にも事例が掲載されています。



### 事務所日誌

#### ●5月の事務所の活動

- 12日 井原商工会議所主催定例相談会 相談員
- 17日 オンライン早朝読書会「いばら朝喝同好会」に参加
- 18日 企業研修「SDGs経営と実力発揮組織づくり」講師
- 18・24日 オンライン「明治大学リバティアカデミー」に参加
- 20・24日 外国人技能実習生向けの法的保護講習の講師
- 31日 オンラインにてゆうかつ(読書会)に参加



#### ■編集好き

▼先日、三男坊が通う小学校の運動会がありました。コロナ禍の影響で、今年も短縮しての行事開催です。三男の同級生の子は、かけっこで1位になったときのご褒美がガチャガチャ2個でした。うちの子は、焼き鳥3本(^^)。結局、実現しましたが(SS)

### 事務所に寄せられたご相談



Q 採用時の健康診断を定期健康診断の実施時に行うことができますか？

A 近々、年に1回の定期健康診断があるため、採用予定者の採用時の健康診断を、定期健康診断のときに行うことはできますか、というご質問をいただきました。結論から言いますと、雇入時の健康診断(採用時の健康診断)を定期健康診断に変えることはできません。「定期健康診断」は健康診断の項目を省略することができますが、「雇入時の健康診断」は健康診断の項目を、省略することができないためです。

▶詳細は当事務所のホームページよりご覧ください