



「VUCAの時代には当たり前になる自走型組織」

【図1】 自走型組織と管理型組織の違い

管理型組織	自走型組織
業務の細かいところまで指示を行う	上からの指示・命令を待つことなく自分で考え行動
経営者は高度な経営判断に割く時間がなくなる	経営者は社員を信頼し、指示命令を出す必要なし
「右向けと右」と言われたらみな右を向く文鎮型組織	組織全体の創造性、効率性が向上する組織

【図2】 自走型組織に必要な4つの条件

1	組織に心理的安全性があること
2	実現したいと心の底から思えるビジョン
3	循環的に物事をとらえ、本質を見るためのシステム思考
4	互いに傾聴し合う質の高い対話

【図3】 自走型組織の作り方

- ①ワークにより、まず社員自身が手に入れたい、実現したい個人ビジョンを考え、作成する
- ②①を実現するため必要な組織(共有)ビジョンを考える
- ③行動の結果として手に入れたい状態を明確にする
- ④社員が困っていること、必要としている内容を把握
- ⑤必要であれば権限を渡したり、社内のルールを変えるなどの環境作りをし、社員を応援する

参照引用:「社員が自ら考え、動く自走型組織の作り方」森田満昭著(幻冬舎)

●変化激しい時代に必要な「自走型組織」とは

「自走型組織」とは、上からの指示に依存せず、各メンバーが自らの役割と責任を理解し、主体的に行動する組織です。先行きが見通せない、変化の激しいVUCAの時代では、細かなところまで指示する管理型組織よりも、柔軟かつ迅速な対応が可能となり、組織全体の創造性や効率性が向上する自走型組織が向いています。

●自走型組織の効果

自走型組織では、社員のモチベーションが高まり、自己実現の意欲が増すことが挙げられます。自らの意思で行動するため、業務に対する責任感が強くなり、結果的に業務の質が向上します。また、上司の指示を待つ必要がないため、意思決定が迅速になり、変化に柔軟に対応できます。さらに、各メンバーが自発的に学習し成長する環境が整うため、組織全体の能力が底上げされます。

●自走型組織の作り方

自走型組織を作るためには、まず組織に心理的安全性があることが必要です。また、実現したいと心の底から思える明確なビジョンを共有し、全員がそれに向かって努力できるようにします。さらに、表面の問題だけ解決しても真の解決にならないため、構造思考で考えることです。最後に、できる限り多くの人々が自分の意見を言いやすく、リーダーもそれに耳を傾けることがベースになります。

●自走型組織の好事例

スウェーデンの家具メーカーIKEA(イケア)は自走型組織の成功例として注目されています。IKEAはフラットな組織構造を採用し、店舗スタッフは顧客からのフィードバックを基に即座に改善策を実行できる権限を持っています。日本のネットヨタ南国も、マニュアルに頼らずリアルタイムの現場情報を元に、スタッフ自らが能動的に考え、顧客対応を行い満足度を高めています。

事務所日誌



●7月の事務所の活動

- 1日 クライアント事業所の安全衛生委員会へ出席
- 5日 人材育成交流会研修会「ドラッカーセミナー」へ参加
- 14日 オンライン研修
- 15日 オンライン研修
- 18日 井原商工会議所 定例労務相談員
- 17日 オンライン早朝読書会「いばら朝喝同好会」に参加

■編集好き

先日、三男坊と映画「キングダム4」を見に行ってきました。キングダムは三男坊が大好きで、公開を今か今かと待ちわびていました。映画館で観る迫力とあいまって、もともと涙腺が弱い私は感動しまくり。三男坊より興奮していたと思います(SS)

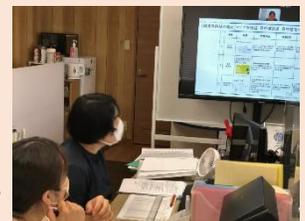
●法改正情報の所内勉強会

当事務所のお仕事紹介

当事務所では、今後施行される法改正について、所内勉強会を開催しました。主な改正点は次のとおりです。

- ・健康保険証の廃止、資格確認書の発行
- ・高年齢雇用継続給付の見直し
- ・育休給付延長審査厳格化
- ・従業員51人以上の企業に社会保険の適用拡大
- ・育児・介護休業法改正
- ・雇用保険被保険者を週所定労働時間数10時間以上に

これらの法改正は、随時、事務所から発信していきます。



【仕事で便利なショートカットキー①】

Ctrl+Shift+S (名前を付けて保存) マウスでファイルを開かず名前を付けて保存できます!

