



「マネジメントで“いい感じ”の職場をつくろう」

【図1】「マネジメント」と「管理」のちがい

マネジメント	管理
メンバーの能力を活かす	目標の達成を確認
最適化	トラブルの防止
業務ルールの見直し	現状維持になりがち

※管理はマネジメントの一部。マネージャーとは、管理者ではなく、目的を達成するためにやりくり(最適化)する人といえる。
 ※最適化とは、全体バランスがとれている状態のこと。将来を見通した未来最適のため必要な投資を行うことも重要。

【図2】マネジメントの概念

セルフマネジメント	チームマネジメント
整理整頓、情報管理	オフィス環境、人間関係
仕事の手順、優先順位	仕事の見える化、情報共有
タイムマネジメント、お金	役割分担、やらないこと
モチベーション管理	チームの一体感

【図3】マネジメント能力をチェック

●まずは、自分のマネジメント能力をチェックしてみましょう。
 チェック数9個以上でレベルが高い。5～8個で中級者。4個以下は、まずセルフマネジメントから始めましょう。

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 計画通りに行動できる | <input type="checkbox"/> 人をよく観察する |
| <input type="checkbox"/> 整理整頓が得意 | <input type="checkbox"/> 感情的になりすぎない |
| <input type="checkbox"/> 規則正しい生活ができる | <input type="checkbox"/> 人を思いやるのが得意 |
| <input type="checkbox"/> 達成したい夢や目標がある | <input type="checkbox"/> タスクを常に把握している |
| <input type="checkbox"/> 時間を無駄にしない | <input type="checkbox"/> 優先順位を決めるのが得意 |
| <input type="checkbox"/> 合理的な判断が得意 | <input type="checkbox"/> 目的意識が強い |

●マネジメントとは「いい感じ」にすること

マネジメントという言葉、ビジネス現場で日常よく使います。最近ではリスクマネジメント、環境マネジメント、アンガーマネジメント等が注目されています。

マネジメントの意味を考えたとき「管理する」と考えがちですが、「管理」は対象の現状確認のみに終わってしまいます。マネジメントは「最適化」を目指すものです。しかも「部分最適」であり、未来志向であることが必要です。

自分やチーム、組織がみな「いい感じ」になることがマネジメントの目指すところです。

●マネジメントは関われることに集中する

あたりまえですが、マネジメントは自分が関われることに集中すべきです。例えば、コロナ禍で誰もが経験したことに、思い通りにできないことが多々あったことです。コロナ禍を経て、成果を出しはじめている人は、コロナ禍であっても自分が関われることに集中していた人です。

マネジメントを行うことは外部環境に左右されず、自分が望む成果を得られるということで、リーダーだけでなく誰もが身につけておく志向、考え、行動であると考えます。

●マネジメントはイメージから始める

マネジメントの最初は、理想の状態をイメージすることです。「マネージはイメージから」という言葉のように全体が「いい感じ」になるよう未来を描くこと。そのためにマネジメントの単位と対象をはっきりさせておく必要があります。

単位とは「自分、チーム、組織」。対象は「時間、仕事、情報、感情、関係性、期待値」に分けます。単位と対象に区分してから、現状をじっくり観察することで、このあとに続く実際の様々な施策が生きてくることとなります。

参照・引用：「マネジメント」(新星出版社)遠藤功監修より

事務所日誌



●9月の事務所の活動

- 12日 オンラインで早朝読書会「いばら朝喝同好会」に参加
- 13・20日 外国人技能実習生向け法的保護講習の講師
- 14日 井原商工会議所「定例労務相談」相談員
- 19日 角田識之先生出版記念セミナーへ参加
- 26日 オンライン読書会「ゆうかつ」に参加

■編集好き

▼テレビドラマ「VIVANT(ヴィヴァン)が終わりました。主人公たちの生き方が格好いいなと思いました。毎週の楽しみが一つ減り残念ですが、また次のドラマが始まるので、すぐに夢中になることができます。 (汗) (SY)

AI社労士誕生！

「AI社労士せのおに相談」

このたび、Chat(チャット)GPTを、法律関連に特化し開発されたAI法律相談サービスを利用し、「AI社会保険労務士 せのお」を公開しました！

使い方は、とても簡単。

私にご相談していただくように質問を入力し、送信ボタンを押してください。生成AIにより、即時に回答が表示されます。なお、免責事項がありますので、ご利用時に必ずご確認ください。

なお、正式なご回答を得たい場合は、当事務所までお願いいたします。

▼こちらのQRコードを読み取ってください。

