

★本誌は“企業は人なり”の考えの元に会社の業績向上にお役立ていただきたいと願い発行しています。

人事労務お役立ち定期便



2018年5月1日発行

平成30年 第115号

発行◆せのお社会保険労務サポート事務所 岡山県井原市岩倉町 1081-1 〒715-0016



知っ得！人事労務トピックス

★各種保険料率に変更されました

皆さん、こんにちは。
今月もニュースレターをお読みくださり、有難うございます。

毎年3～4月は給与計算に関する保険料率が変わる時期ですので、ご注意ください。

今年は、ほとんどが据え置きで事業主の方もほととされた方が多いのではと思います。ただ、将来的にはわかりませんが…。

主な変更内容を右に掲載しておきます。もっと詳しく知りたい方は当事務所HPでご確認ください。

●健康保険料率(協会けんぽ)

都道府県別で、引き上げ・据え置き・引き下げ
岡山県 10.15% 広島県 10.00%

●介護保険料率(協会けんぽ)

1.65% → 1.57%に引き下げ

●雇用保険料率

平成29年4月は前年の雇用保険料率から変更なし

●労災保険料率

平成30年4月から改定。業種別で、引き上げ・据え置き・引き下げあり

●子ども・子育て拠出金率

平成30年4月から0.23%→0.29%に引き上げ

～私たちの「働き方改革」・社労士事務所編②～

「LINEのビジネス版・瞬時に情報の共有が可能」

◎「チャットワーク (chatwork) の活用



チャットワーク(chatwork)は、LINE(ライン)のビジネス版とも言われ、リアルタイムで業務の進捗を確認したり、情報の共有をしたりするのに便利なツール。グループを作ることで、1対複数人との連絡・伝達ができるため、情報共有が瞬時に行えます。無料で、しかもスマホから操作もできるので使い勝手がよいのも特徴。ただし、過去のことを振り返るには、向いていないように思います。あくまで「現在進行形」の気軽な連絡手段といえます。

【社労士せのサポのワンポイント！】

当事務所がチャットワークを使うようになったきっかけは、外部連携している先との連絡にあたり、使用(登録)を勧められたからです。

その後、お客様とのやりとりや、所内スタッフ間の連絡手段の1つとして使っています。

いちばんの特徴は使いやすいこと。スマホアプリもあるので、外出先からすぐに事務所内のスタッフへ連絡がとれます。

とはいっても、チャットワーク一辺倒でリアルでのコミュニケーション不足があってははいけませんので、伝達後はあらためて確認するように努めています。いくら便利でも、目的(働きやすさ)は失わないようにしないといけません。

----- 切り取ってデスクマットの下に置いておかれると忘れません -----



「あ、そうじゃ、聞いてみよう」電話 (0866) 63-3213

せのお事務所へのご相談は土日祝を除く 10～17時まで受け付けております。



★年度更新とは

年度更新とは、年に1回（6月1日～7月10日の間）、昨年度の労働保険（労災・雇用保険）の保険料を確定（精算）し、本年度の保険料を概算で申告する作業をいいます。

★年度更新チェックリスト

- 労働保険の対象者の範囲は正しいか？
 - ・代表者（社長）、役員は労災・雇用保険ともに対象外（ただし、兼務役員等の例外あり）
 - ・事業主と同居している親族は対象外（ただし、一般の労働者と同様の雇用管理をしている等の例外あり）
 - ・出向労働者の労災保険は、出向元の賃金を含めて出向先で計算すること（雇用保険は主たる賃金のみ）
- 賃金とするもの、しないものを区分しているか？（賃金としないものは、保険料の算定に含めない）
 - ・労働基準法に基づき支払う休業手当は賃金とする
 - ・解雇予告手当金は賃金としない
- 労災保険と雇用保険の対象者を区分しているか？

※本記事は「その47」を一部、加筆修正し再掲しました

【社労士せのサポのワンポイント！】

●高齢者の雇用保険料の計算に注意

年度更新において注意すべき点として、労災保険料と雇用保険料の計算のもととなる賃金総額が違うことがあげられます。

労災保険は、一部例外はありますが、アルバイトを含め賃金を支払った者全員の賃金総額が対象となります。たまにアルバイトは労災保険をかけなくてよいと勘違いしている方がおられますがお気をつけください。

雇用保険は、雇用保険に加入している被保険者の賃金総額を対象とします。したがって、雇用保険に加入していない方の賃金は計算しなくても構いません。

また、雇用保険に関しては、毎年4月1日時点で満64歳以上である高齢者の保険料は免除されていますので、最終的に高齢者分を引いてから雇用保険料を計算することになります。

本年度は、昭和28年4月1日までに生まれた人が高齢免除の対象となります。

～社長さん、総務担当者のための知っておきたい人材採用～

「無料インターネットツールを求人に活かす方法②」



◎今話題のindeed（インディード）とは？

- インディードとは、求人情報専門の検索サイト。求人専門の「Yahoo!」や「グーグル」のようなもの。
- インディードのサイトだけで、ネット上の様々な求人情報サイトの情報を一括検索できる
- インディードは、「Yahoo!」や「グーグル」で上位表示されるので目につきやすい
- インディードは、無料で掲載ができるが上位表示されるには、有料広告を出すか、インディードの基準にあった求人ページを作る必要がある
- 基準は日々、更新されているので正確な情報がない
- 一説には、検索した人が欲しい情報を、求職者の立場にたって書かれた求人ページが上位表示されるのではないかとされている

【社労士せのサポのワンポイント！】

「仕事探しはインディード♪」のテレビCMでお馴染み、世界最大の求人サイト・インディード（indeed）。試しに、例えば「事務 井原市」で検索してみてください。検索結果の上位に「Indeed（インディード）」とついたサイトが表示されます。そこからインディードの求人サイトへ入って、ネット上の求人を1つのサイトから検索することができます。これがインディードの最大の特徴でしょう。

募集する企業側としては、無料で掲載できるというメリットはありますが、検索順位が常に上位に表示されるとは限りませんので、常に上位表示したいのであれば、有料で掲載するようになります。

無料を謳っていても、やはりお金はかけるか、脳みそに汗をかく必要がありますね。

医療・福祉・介護業界向けの情報をホームページから発信しています。

ホームページは「せのじむ」「せのお事務所」で検索してください！