



# せのじむ法務ページ

★バーベキューシーズン到来ですね～。今年はダッチオープン料理に磨きをかけたいと思います！（妹尾）

平成30年5月号  
Vol.121

今月の読みどころ

★今月より誌面をリニューアルしました。新連載記事も加わり、皆さまにますます楽しんでもらえるニュースレターにしてみたいと思います。今後ともよろしくお願いいたします。（妹尾）



- 私たちの働き方改革 ～社労士事務所編～
- 無料インターネット求人サイトを試してみました
- ≪新連載≫ チャレンジする企業をご紹介(裏面)ほか

## 「小さな変化でいい、チャレンジすること」

徒然なるままに Vol.84

こんにちは。花粉症がやっとおさまった妹尾です。こんなに花粉症にやられるとは思っていませんでした。来年以降もこうなるのかと思うとトホホですね。

さて、先日、次男坊が中学に入学しました。まだ制服に着られているような感じは否めませんが、とても初々しく見えます。ピカピカの制服、カバン、自転車、教科書、新しいスタートを応援したいと思います。入学式の次の日は、疲れたのか帰るとすぐに寝ていました。このへんは、まだ子どもという感じですね。

ところで、社会人になると学生のような入学や卒業という節目がありません。

卒業試験や入学試験がないということは、とても楽なのですが、節目がないと迷うことがあります。迷いが生じるということは、まだまだ本物の道ではないということでしょう。

最近、ホリエモンこと堀江さんの本を読んだのですが、拝金主義のイメージが強い堀江さんが、自分がやりたいことへ最速でチャレンジしていることを知り、その積み重ねが現在にあると理解し、私の中の誤解が解けたように思いました。

堀江さん流にいうと、迷う暇があったら、とことんやってみろ、やっていくうちに答えは見つかる。

小さな変化でもいいと思います。比べるのは周囲ではなく、昨日の自分。昨日より今日、今日より明日、チャレンジしてみることです。やってダメだったら、また始めればいい、最近そんなことを口ぐせに頑張っています。

今月もよろしくお願いいたします。

(妹尾 悟)



## 今月の事務所スタッフのつぶやき



マイナスイオンを浴びて活性化しました

こんにちは、片山です。  
今年の桜は、あつという間でしたね。さくら祭り(4/8)には、葉桜でしたので、少し残念です。

龍頭の滝に行ってきました。暖かくなり、水場に子供を連れていきたいなと思っておりましたら主人が山野峡にある龍頭の滝に連れて行ってくれました。たぶん、子どもの頃に来たことがあるような気がします。

駐車場より、片道1.5キロ。山道で、所々水たまりなどの難所もあり人が並んでは歩けない一本道、もう疲れた～と思っていたら、ゴール。やはり、滝ってスゴイ。荘厳な姿にただただボーっと見入ってしまいました。

たまには少し便利なものから離れてみるのもいいですね(^\_^)v身に沁みます。(片山小百合)



ありがとうございました

丸2年こちらの事務所でお世話になりましたが、4月末で退職させて頂きました。

事務所では、たくさんのお話を教えていただき、本当に感謝の気持ちでいっぱいです。たくさん

の刺激を受ける中で、自分の為、家族の為に勉強したい業種の仕事にチャレンジする決心をしました。そういう気持ちになることができたのも、こちらで働かせて頂いたからです。

忙しい時期に退職のご迷惑をおかけすることになり、心苦しいですが、機会がありましたらこちらの仕事もお手伝いさせて頂くこともあるかと思っています。これからも、「感謝」「謙虚」「笑顔」を大切に頑張っていきたいと思っています。

最後になりましたが、みなさまのご健勝とご多幸をお祈りしております。ありがとうございました。(福原智美)

## チャレンジ！カンパニー訪問



### 一般社団法人TMY (コロココロ)

●今月は総社市で児童発達支援・放課後等デイを運営されている一般社団法人TMYの代表理事・緒方裕美子さんにお話をうかがいました。一般社団法人TMYさんは、平成26年に設立、翌年4月より現在の事業を開始されています。本年度より新しく、保育所等訪問支援事業も行うようになり、活躍の場をますます広げられています。



●とても明るく、元気でパワフルな先生方がそろっています



●総社市の駅前にある支援施設。可愛い看板が目を引きま



●療育の現場。こちらは個別指導を行う場所です



●今春、親の会や研修の場となる「ホットスペース」をオープン

**妹尾:**今日はよろしくお願ひします。まずTMYさん(施設の名称:コロココロさん)のお仕事の内容を教えてください。

**緒方:**児童発達支援・放課後等デイサービス、保育所等訪問支援を行っています。一人ひとりにあった成長を手助けする仕事です。その子の「やる気スイッチを入れてあげる」ような。(笑)

**妹尾:**なるほど。では、法人を起ち上げた思いを教えてください。

**緒方:**総社市に療育ができる場所がなかったこと、子どもを事業所だけが支えるのではなく、家庭でも同じようにできるようにすること、そのために療育を理解する「先輩ママ」が増えて「後輩ママ」に伝わり、そんなふうにより地域で広がりをもっていくことを願って始めました。

**妹尾:**私たちは社労士事務所なので、各事業所さんの人事ポリシーには感心があります。人材TMYさんの人事方針があれば教えてください。

**緒方:**職員には、その人の得意分野を活かしてほしいです。また、法人では、スタッフ個人の目標が実現できるよう支援するため、スタッフの夢や目標を共有しています。

**妹尾:**緒方さんが職員の皆さんに対して心掛けていますか？

**緒方:**はい。感謝の気持ちをスタッフへ伝えること。忙しいときでも顔を見て話すこと。気持ちのよい挨拶をすることです。

**妹尾:**法人のこれからの夢や今後の展望を教えてください。

**緒方:**発達障害の分野は、受け入れる側が大切です。地域の人が受け入れてくれるような環境を作りたいと思っています。そのために、子どもたちが将来、特性を活かした就労ができるモデルケースを作ってみたいですね。

**妹尾:**頑張ってください。応援しています。

### ●インタビューを終えて

発達障害の子どもは、その特性をみるという視点に、私自身欠けていたことに気づかされました。誰にでもいいところがあります。緒方さんたちのお仕事は、その子の持ち味を引き出し、本人だけでなく、家族や社会環境にも働きかけ支援していく根気のいるものです。子どもや親御さんだけでなく、社会にも関わりながら、世の中を照らしていくお仕事のように感じました。(妹尾)

## 事務所日誌&編集後記

### ■先月の事務所の活動

- 4日 人事評価制度説明会に説明者として出席
- 10日 法的保護講習の講師を務める
- 11日 井原商工会議所青年部・委員会へ参加
- 12日 井原商工会議所定例相談会
- 18日 早朝勉強会へ参加

### ■編集後記

▼先月、お客様の経営指針発表会へ参加させていただきました。経営指針書には、20年後の会社の姿なども書かれており、社員一人ひとりが夢を持てる内容になっていました。

▼会社の経営指針を全員で共有することは、いろいろな面で有益であると思います。恥ずかしながら、当事務所でお客さまのような経営指針発表会のようなものはしていなかったので、来期はぜひ取り組んでみたいと思います。(S)



### せのじむのおススメ書籍コーナー

「富士そば」は、なぜアルバイトにボーナスを出すのか

丹会長の従業員に対する思いに感銘を受けます。

丹会長は、経営者のやるべき仕事は究極的には1つとされています。

即ち、社員に意欲を出してもらう、そのために働く環境をよくすること。

だから各店舗で、トマトを上に乗せた「トマトそば」やユニークなメニューが開発され続けるということに納得してしまいました。

(集英社新書 丹道夫著)

「富士そば」は、なぜアルバイトにボーナスを出すのか

丹道夫



ホームページは「せのじむ」「せのお事務所」で検索してください。