

本誌は人材の育成を会社の業績向上にお役立ていただきたいと願い発行しています

人事労務お役立ち定期便

平成 28 年(2016 年) 6月1日発行

平成 28 年 第 92 号

発行◆せのお社会保険労務サポート事務所 岡山県井原市岩倉町 1081-1 TEL 0866.63.3213



知っ得！今月の人事労務トピックス

●エクセルで集計、労働保険年度更新ツール

毎年、6月1日～7月10日は労働保険の年度更新の時期になっています。

年度更新は、昨年度の労働保険料(労災・雇用保険の2つをいう)の確定(年度中に支給された賃金が元になる)と本年度の概算保険料を計算する作業を行うものです。

今年から、申告書へ法人番号(法人のマイナンバー)の記載が必要となるようです。

労働保険年度更新作業をエクセルで集計し、申告書へ記入できるツールが厚生労働省から公開されています。

「労働保険関係各種様式」と検索していただくと、ダウンロードして使用することができます。

ダウンロード先が見つからない方は、当事務所のホームページからもダウンロード(リンクを添付)が可能です。

※当事務所のホームページは「**せのじむ**」で検索してください。

～社長さん、経営者のための知っておきたい助成金～

「介護離職の防止に取り組む事業主に対する助成金」



◎新設された「介護支援取組助成金」

この助成金は、労働者の仕事と介護の両立に関する取組を行った事業主に助成するものです。

支給対象となる取組は、厚生労働省で作成している「介護離職を予防するための両立支援対応モデル」に基づく取組です。

「介護離職を予防するための両立支援対応モデル」は、厚生労働省HP「仕事と介護の両立支援」ページで公開しています。

具体的には、厚生労働省が指定する資料に基づき、以下の全ての取組を行った場合に支給します。

①従業員の仕事と介護の両立に関する実態把握(社内アンケートの実施)

②介護に直面する前の従業員への支援(社内研修の実施、リーフレットの配布)

③介護に直面した従業員への支援(相談窓口の設置及び周知)

【支給額】1企業1回のみ:60万円

●社労士せのサポのワンポイント！

今後、介護を理由による離職が増加することが見込まれるため、「介護離職」の防止に向けた取り組みを事業所に促すための施策です。

受給要件は難しくありません。
おススメの助成金です。

----- 切り取ってデスクマットの下に置いておかれると忘れません -----

「あ、そうじゃ、聞いてみよう」電話 (0866) 63-3213

平日9時～18時まで受け付けしております。





社労士事件簿 その3

- このコーナーは、事業主様からお受けしたご相談の中からピックアップしてお届けしています。
(※相談者の個人情報に配慮し、一部、質問内容に加筆・修正しています)

【固定残業手当から欠勤控除する場合の対応】

Q 現在、欠勤の際、基本給から欠勤控除を行っているのですが、時間外労働に相当する固定残業手当についても同じように欠勤控除の対象に含めてよいのでしょうか？

A 固定残業手当についても、欠勤控除の対象とすることは可能と考えられます。ただし、その月に時間外労働があった場合、控除した結果、時間外労働分に相当する金額を下回ると、未払いが生じることになりますので注意が必要です。

欠勤控除を行ったことにより、控除後の固定残業手当が(例えば、法定時間外労働 20 時間相当分としていた場合)20 時間を下回ることになる場合、本来支払うべき時間外労働手当が支払われておらず、未払いが生じるようになります。

したがって、固定残業手当から欠勤控除を行った場合には、実際の時間外労働手当の額が、欠勤控除後の固定残業手当の額を超える場合には、別途、差額を支払わなければなりません。

このように欠勤控除を行うと煩雑になることから、また、欠勤に応じて減額されることは固定残業手当とみなされないという考え方もありますので、欠勤控除をせずに、給与計算期間の全期間を休んだ場合のみ固定残業手当を支給しない規定もみられますのでご検討ください。



月刊 戦略★社長塾 第 59 回

「猪退治に学ぶ目標の細分化」



陶山訥庵(すやまとつあん)は300年ほど前に長崎県・対馬(つしま)で猪(いのしし)8万頭を9年の歳月をかけて全滅させた方です。

このとき訥庵さんがとった手法が江戸時代版「ランチェスター地域戦略」のお手本ともいえるべき内容でした。

それは、島全体を大きく9つに分け、その中をさらにいくつかに分けて細分化し、細分化した中で1頭ずつ猪退治していくという方法。

何か大きな課題に取り組むとき、まずその全体像を把握し、その後目標を小さく区切って実行していくと、成果を得る可能性が高まります。

この方法こそ、ランチェスター戦略でいう「目標の細分化」「各個撃破」になり、経営が浅い人でもできる取り組み方のよい例を示してくれています。

ちなみに、作戦実行当初は、周囲から強い反発にあいました。

なにしろ1つ目の柵ができあがるまで目の前を猪が走り去っても、一頭も捕獲することができませんので、あせりや不安が人々の心を揺さぶりました。

それでも、この戦略を実行し8万頭もの猪を退治できたのは、陶山訥庵さんの中に、「人々のために」という強い信念があったからでしょう。

●陶山訥庵の地域戦略と経営への応用(例)

- ①まず営業エリアを細分化する
- ②細分化したエリアに一点集中で営業員を配置
- ③個別主義、各個撃破でエリア占有率を高める
- ④エリアを点から線、面へと広げていく

せのお事務所の詳しい情報はホームページをご覧ください。

ホームページは「[せのじむ](#)」「[せのお事務所](#)」で検索してください！